

La Communauté de communes Sarlat-Périgord Noir - EPCI de 17 000 hab. sur un territoire touristique de 13 communes dont Sarlat-La Canéda est la ville centre – agissant pour valoriser le Périgord Noir, dans le souci d'une meilleure qualité de vie des habitants, dans les domaines de l'environnement, de l'aménagement de l'espace, du logement, du développement économique, du tourisme, de l'entretien de la voirie, ...

Recrute : Un(e) Animateur(rice) OPAH-RR

Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat - Revitalisation Rurale

Recrutement à compter du 1^{er} janvier 2023 sous contrat à durée déterminée 3 ans renouvelable dans la limite de la durée de la convention (5 ans).

Cadre d'emploi des techniciens + régime indemnitaire

Missions principales :

Information, communication et prospection

- Aide à la conception/actualisation/réalisation des documents d'information et de sensibilisation destinés au grand public, aux professionnels et aux élus ;
- Liaison et collaboration avec les partenaires de l'opération : ANAH, DDT, Conseil Départemental, Conseil Régional, CAF, Caisses de retraite, plateforme de rénovation énergétique « Périgord Noir rénov' »... ;
- Tenue de permanences d'accueil et d'information des porteurs de projet ;
- Prospection et mobilisation des propriétaires/porteurs de projet en collaboration avec le chef de projet Petite Villes de Demain et les communes.

Assistance technique et administrative

- Relation et suivi administratif et financier des propriétaires entrant dans le dispositif ;
- Évaluer l'éligibilité des propriétaires (niveau de ressources, projet de travaux) ;
- Etude et conseil sur le programme de travaux envisagé (identification des besoins, au plan technique / thermique, pour traiter la dégradation et la vacance de logements) ;
- Réalisation de visites techniques : conseil, diagnostic/état de lieux, rapport de visite ;
- Réalisation de l'évaluation énergétique et diagnostic GIR si compétence pour, ou suivi des techniciens les réalisant ;
- Conseil aux ménages à l'usage du logement et des équipements ;
- Assurer le montage de dossiers administratifs (demande de subvention, demande de prêts complémentaires) des dossiers propriétaires occupants et bailleurs
- Accompagnement au montage des dossiers de demandes de subventions ou de prêts spécifiques ;
- Réalisation de visite(s) de contrôle après travaux, jusqu'au versement des aides
Apprécier la qualité des travaux et leur conformité aux préconisations faites.

Animation, suivi, évaluation de l'opération

- Animation et Suivi de l'opération de la Communauté de communes ;
- Assistance et conseil aux collectivités locales pour les opérations complémentaires (primes spécifiques communales etc..) ;
- Préparation et animation du comité de pilotage et technique ;
- Alimentation des bases de données de suivi ;
- Etablissement des rapports annuels et bilan d'opération ;
- Participation aux relations partenariales avec différents organismes partenaires.

Environnement du poste :

Sous la responsabilité de la Responsable du service « Urbanisme et Aménagement Durable du territoire » :

- Poste basé à Sarlat-La Canéda ;
- Travail en lien avec le chef de projet Petites Villes de Demain ;
- Déplacements fréquents sur le territoire communautaire (permis B indispensable) ;
- Horaires réguliers avec possibilité d'adaptation en cas de besoins ponctuels.

Compétences nécessaires pour occuper ce poste :

Savoir-faire :

- Maîtrise des techniques de construction et d'aménagement de logements ;
- Aptitude à l'animation, à la communication et au travail en équipe et en réseau ;
- Forte sensibilité aux problématiques d'habitat et d'aménagement du territoire ;
- Connaissances en maîtrise de l'énergie dans l'habitat existant et en éco-construction : coût à l'investissement, coût de fonctionnement, performance énergétique et intérêt environnemental des différents équipements, réglementation ;
- Connaissance de l'ensemble des aides financières à mobiliser selon un projet (ANAH aides régionales, départementales, aides ou prêt complémentaires, etc...) ;
- Connaissances thermiques / techniques en rénovation de l'habitat et des procédures habitat indigne, et adaptation ;
- Connaissance des dispositifs fiscaux (Louer Abordable, Malraux, Denormandie,...) ;
- Connaissance en copropriété (fonctionnement, aides financières mobilisables,...), dispositifs habitat (PIG/OPAH/OPAH RU/RHI THIRORI,...) seraient un plus ;
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques (notamment logiciels thermiques 3CL de type DIALOGIE et/ou PERRENOUD) ;
- Bonnes qualités rédactionnelles.

Savoir être :

- Qualité d'écoute, de pédagogie et de sens relationnel ;
- Forte motivation, dynamisme, initiative, autonomie, sens de l'organisation (priorisation), sens des responsabilités, respect des délais et échéances ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à rendre compte et à communiquer ;
- Rigueur et discrétion professionnelle indispensables.

Une expérience professionnelle d'au moins 1 an dans un emploi similaire et une formation BAC +2/3 ou supérieur avec une spécialisation en énergie, thermique et rénovation énergétique des bâtiments sont souhaitées.

Date limite pour envoyer votre candidature : 30 novembre 2022

Merci d'adresser vos candidatures à : Monsieur le Président - Service ressources humaines – place Marc Busson - 24200 SARLAT-LA-CANEDA CEDEX